

Kleines Tool – großer Nutzen

Der IfU – Unternehmensklimaindex ist ein Führungsinstrument, das auf einer Mitarbeiterbefragung mit nur 2 Fragen (Bewertung der aktuellen Lage und Zukunftsperspektive) basiert.

Sie erhalten kurz und bündig wesentliche Informationen für Ihre Unternehmensführung.

Diagnose: Sie erfahren, ob Ihre Mitarbeiter unzufrieden oder zufrieden sind.

Prognose: Sie erfahren, wie Ihre Mitarbeiter in die Zukunft blicken, pessimistisch oder zuversichtlich.

Intervention: Sie erfahren, wie es in jeder Organisationseinheit aussieht und erhalten die Möglichkeit zur zielgenauen Intervention.

Die Vorteile auf einen Blick:

- + hoch effizient
- + einfach im Handling
- + leicht zu verstehen
- + preiswert
- + besteht aus nur 2 Fragen
- + absolut sicher
- + steigert Erwartungen von Mitarbeitern nicht noch weiter
- + kennzahlentauglich
- + prozessorientiert
- + hohe Transparenz

= IfU - Unternehmensklimaindex

Ihr Ansprechpartner:

Dr. Jürgen Fischer
team steffenhagen IfU – Institut für
Unternehmenskultur
GmbH & Co. KG
Harscampstraße 52
52062 Aachen

Telefon: 0241 463696-0
Mail: info@ifu-aachen.de
www.ifu-aachen.de

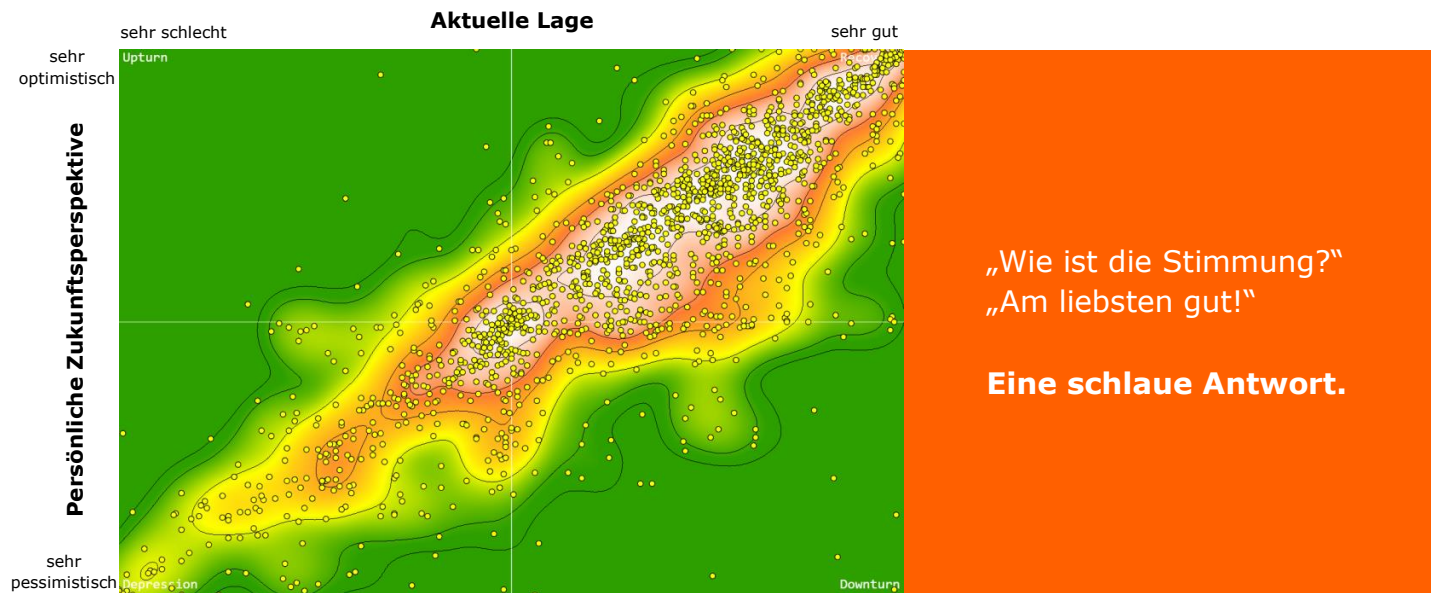
Der IfU – Unternehmens- klimaindex

Das Instrument für Ihre
Unternehmenssteuerung

Wissen.

Erfahren.

Bewirken.



Weniger ist mehr

Das Vorgehen mit nur 2 Fragen zur Bewertung der aktuellen Lage (Ist) und der Zuversicht (Zukunftsperspektive) macht die Befragung zum IfU - Unternehmensklimaindex sehr einfach. Auf eine tiefgehende Analyse der Hintergründe und Ursachen für die Bewertungen der Mitarbeiter wird bewusst verzichtet.

Nur 2 Fragen ...

- ... sind leicht verständlich.
- ... können ruckzuck bearbeitet werden.
- ... wecken keine großartigen Erwartungen in Bezug auf umfassende Veränderungen.
- ... steigern die Erwartungshaltung der Mitarbeiter an den Arbeitgeber nicht noch weiter.
- ... sorgen für eine hohe Teilnahmequote.
- ... reichen sowohl für die (Erst-)Analyse als auch als Grundlage für eine gezielte Intervention aus.

Man weiß manchmal nicht, wie die Stimmung ist. Wissen ist besser. Mit dem IfU - Unternehmensklimaindex haben Sie volle Transparenz: insgesamt über alle Mitarbeiter Ihres Unternehmens, in den einzelnen Unternehmensbereichen, bis hin zu jeder einzelnen Organisationseinheit. Das ermöglicht Ihnen eine gezielte Steuerung.

Immer sinnvoll

Ob für die schnelle und effiziente Erhebung eines Zielwerts, ob als Zwischenmessung, als ergänzendes Modul innerhalb Ihrer Mitarbeiterbefragung oder als dauerhaft eingesetztes Frühwarn- und Führungsinstrument zweimal pro Jahr – der IfU - Unternehmensklimaindex lässt sich vielfältig einsetzen. Durch die regelmäßige Messung in kurzen Intervallen sind im Vergleich zu in der Regel in zwei- oder dreijährigem Turnus stattfindenden klassischen Mitarbeiterbefragungen eine frühzeitigere Intervention und eine engmaschigere Erfolgskontrolle möglich.

Das Wesentliche im Blick

Mit dem IfU - Unternehmensklimaindex erhalten Sie eine Rückmeldung zum Zustand sowie zur Entwicklung des Unternehmensklimas und damit zur Einstellung und zu den Erwartungen der Mitarbeiter bezüglich ihrer beruflichen Situation bei ihrem Arbeitgeber. Die Unternehmenskultur ist laut zahlreicher Studien der Erfolgstreiber Nr. 1!

panta rhei – vom Projekt zum Prozess

Alles fließt, bei Mitarbeiterbefragungen manchmal nicht. Vor der Befragung gibt es Unruhe: Was kommt da? Die Befragung selbst schürt hohe Erwartungen – nicht selten sind die Erwartungen im Anschluss höher als zuvor. Danach gibt es Workshops und zuweilen bleibt bei vielen der Eindruck, es hätte nichts gebracht. Und ein paar Jahre später beginnt alles wieder von vorne.

Nicht so mit dem IfU - Unternehmensklimaindex. Jährliche oder halbjährliche Routinemessungen sorgen für Kontinuität und Normalität. Aber auch bei klassischen Mitarbeiterbefragungen geht es anders, wir zeigen Ihnen sehr gerne wie.

Sicherheit geht vor

Von der Datenerhebung bis zur Datenauswertung: Der IfU - Unternehmensklimaindex erfüllt alle Anforderungen an Datensicherheit und Anonymität.

Schlank, effizient und preiswert

Der IfU - Unternehmensklimaindex – ein schlankes Instrument, äußerst effizient in der Durchführung und im Vergleich zur klassischen Mitarbeiterbefragung obendrein auch noch preiswert.